

ПРИКАЗ

От 04.05.2022

№70

Об утверждении положения
и дорожной карты

На основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 21.03.2022 №25 «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Волгоградской области», приказа комитета по образованию администрации Среднеахтубинского муниципального района №221 от 21.04.2022 «Об организации работы по реализации системы наставничества для педагогических работников образовательных организаций Среднеахтубинского муниципального района», на основании решения педагогического совета протокол №10 от 26.03.2020, ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия» г.Краснослободска
2. утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ Гимназия г.Краснослободска (приложение 1)

Директор МОУ Гимназия

И.А.Зотова

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МОУ Гимназия г.Краснослободска

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»	Апрель-май 2022 года
		2) Приказ «Об утверждении дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	Апрель-май 2022 года
		3) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	В течение года
		4) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	В течение года
		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	В течение года

		2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	
4.	Отбор и обучение	1) Выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение года
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение года
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	По завершению персонализированных программ наставничества, в течение года

7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	В течение года
8.	Методическое сопровождение	Оказание методической и практической помощи в проведении наставнической деятельности.	В течение года